

The main title area features the Disgenil logo on the left, a central graphic of four green circles arranged in a cross, and the text "Plena inclusión" on the right. A faint, larger version of the Disgenil logo and the walking figures is visible in the background.

PLAN ESTRATÉGICO DISGENIL
2022- 2025

Asociación comarcal de padres tutores de personas con discapacidad

Nuestra misión es contribuir con apoyos y oportunidades a que cada persona desarrolle su proyecto de vida, teniendo en cuenta sus necesidades presentes y futuras, así como las de su familia, impregnado de un compromiso ético que haga posible una actuación acorde a los derechos adquiridos

Disgenil se constituyó en 2004, cuando sólo existía un Centro Ocupacional, para ser a día de hoy referente en la comarca por los servicios que presta.

Disgenil es una entidad compuesta por Centros de Día, CAIT, Centro Inclusive, Programa de Empleo con Apoyo y Actividades de Apoyo; en la que trabajamos para y con las personas con discapacidad en sus distintas etapas, así como con sus familias.

Trabajar con personas con distintas capacidades se asemeja a un sendero (un camino que hay que recorrer) en el cual se presentan oportunidades y obstáculos y es aquí, donde Disgenil acompaña a la persona prestando los apoyos necesarios.

A continuación, se presenta las líneas de trabajo para los próximos tres años en la entidad teniendo como referente a la persona, sus necesidades, características y expectativas.



Nuestra misión es contribuir con apoyos y oportunidades a que cada persona desarrolle su proyecto de vida, teniendo en cuenta sus necesidades presentes y futuras, así como las de su familia, impregnado de un compromiso ético que haga posible una actuación acorde a los derechos adquiridos

CAMPO 1. PERSONAS

SENDERO 1.1. ESCUELA DE PADRES

Siembra: Objetivo: Favorecer la implicación y apoyo de las familias con otras familias.

En el trabajo con personas con diversidad funcional, en cualquiera de las etapas del desarrollo, es fundamental el trabajo con familias y para las familias, como pilar en el que apoyarse para que la persona consiga potenciar todas sus capacidades.

Huerto de ideas: Actividades

- Formación a familias CDO/ CDD: Realizar formaciones a las familias
- Entrevista a familias
- Taller Apoyo mutuo CAIT

Cosecha: Resultados

- Al menos dos formaciones al año en cada uno de los centros para las familias.
- Puesta en marcha del taller de apoyo mutuo y mantenimiento.
- Acompañamiento y asesoramiento a familias.
- Volcar los resultados en la Memoria anual de cada centro.

Las evidencias de este sendero quedan recogidas:

- Memoria Anual de los Centros de Día.
- Memoria de Disgenil.
- Acta de revisión por la Dirección sistema de calidad.

SENDERO 1.2. AMPLIACIÓN DE NUEVOS SERVICIOS

Siembra: Objetivo: Atender las necesidades de usuarios y familias.

Cada vez son más las familias que demandan que los Centros de Día estén abiertos durante todo el año para poder atender a sus familiares y así de alguna manera poder tener respiro familiar durante unas horas.

Además, los propios usuarios demandan servicio de respiro vacacional independiente al que se realiza por parte de la federación con el fin de tener más opciones de ocio y tiempo libre en sus vidas.

Huerto de ideas: Actividades

- Servicio de estancia diurna en agosto.
- Jornada de respiro familiar anual.

Nuestra misión es contribuir con apoyos y oportunidades a que cada persona desarrolle su proyecto de vida, teniendo en cuenta sus necesidades presentes y futuras, así como las de su familia, impregnado de un compromiso ético que haga posible una actuación acorde a los derechos adquiridos

Cosecha: Resultados

- Puesta en marcha del servicio de estancia diurna en agosto.
- Numero de usuarios que asisten al servicio.
- Viaje de respiro familiar en otoño.

Las evidencias de este sendero quedan recogidas:

- Memoria Anual de los Centros de Día.
- Memoria de Disgenil.
- Acta de revisión por la Dirección sistema de calidad.

SENDERO 1.3. IMSERCIÓN SOCIOLABORAL

Siembra: Objetivo: Empoderar a la persona para que tenga una mayor autonomía.

En un mundo donde se reconoce los derechos de las personas con discapacidad, la inserción laboral se ha convertido en uno de los objetivos a trabajar para que se empoderen y puedan llevar una vida plena sintiéndose realizados.

Huerto de ideas: Actividades

- Formación a usuarios en entidades externas e internas.
- Establecimiento de alianzas con empresas para el empleo.
- Sostenimiento del programa de empleo.

Cosecha: Resultados

- Mantenimiento del Programa de Empleo
- Empresas colaboradoras
- Dos formaciones anuales como mínimo a los usuarios.

Asociación comarcal de padres tutores de personas con discapacidad

Las evidencias de este sendero quedan recogidas:

- Justificación del Programa de empleo Ayuntamiento de P.G.
- Justificación Del Programa de empleo de IRPF.
- Acta de revisión por la Dirección sistema de calidad.

SENDERO 1.4. VOLUNTARIADO

Siembra: Objetivo: Reconocer la labor del voluntariado

Trabajar con voluntariado es hacer que se creen lazos con la comunidad, que las personas se sienten útiles, y, además, de convertirse en agentes de cambio al posibilitar mejoras en el trabajo que realizan con el colectivo de las personas con discapacidad.

Nuestra misión es contribuir con apoyos y oportunidades a que cada persona desarrolle su proyecto de vida, teniendo en cuenta sus necesidades presentes y futuras, así como las de su familia, impregnado de un compromiso ético que haga posible una actuación acorde a los derechos adquiridos

Huerto de ideas: Actividades

- Formación a voluntariado externa e interna
- Reconocimiento de la labor del voluntariado
- Jornadas de voluntariado

Cosecha: Resultados

- Dos formaciones anuales.
- Entrega de premios a un voluntario.
- Jornadas organizadas por Disgenil.

Las evidencias de este sendero quedan recogidas:

- Memoria de Disgenil.
- Acta de revisión por la Dirección sistema de calidad.

CAMPO 2: GESTION DEL CONOCIMIENTO

SENDERO 2.1. GESTION DEL CONOCIMIENTO

Siembra: Objetivo: Producir, transferir y difundir el conocimiento.

Disgenil lleva una trayectoria de casi 20 años en la que ha ido mejorando sus servicios y creando nuevos y parejo a este desarrollo ha ido la formación y profesionalización de los profesionales.

Ahora es momento de que todo lo aprendido y aplicado en el trabajo diario con las personas con discapacidad se comparta con la comunidad.

Huerto de ideas: Actividades

- Formación a profesionales
- Formación a familias
- Colaboración con entidades
- Formación a voluntarios
- Formación a jóvenes
- Jornadas sobre discapacidad

Cosecha: Resultados

- Dos formaciones al año como mínimo
- Puesta en marcha de Jornadas sobre Discapacidad
- Resultado superior al 75% de satisfacción.

Las evidencias de este sendero quedan recogidas:

- Memoria de Disgenil.
- Acta de Revisión por la Dirección sistema de calidad.

Nuestra misión es contribuir con apoyos y oportunidades a que cada persona desarrolle su proyecto de vida, teniendo en cuenta sus necesidades presentes y futuras, así como las de su familia, impregnado de un compromiso ético que haga posible una actuación acorde a los derechos adquiridos

CAMPO 3: LA ASOCIACION Y EL ENTORNO

SENDERO 3.1. FORTALECIMIENTO DE ALIANZAS CON EMPRESAS

Siembra: Objetivo: Reconocer la labor de empresas que colaboran con Disgenil.

Las alianzas con empresas se han convertido en uno de los ejes hacia los que dirigir el trabajo que se realiza en las entidades sin ánimo de lucro ya que la RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA genera un impacto beneficioso para ambas partes al conseguir por un lado que las empresas mejoren su imagen, tengan beneficios fiscales, etc y para las entidades que obtienen beneficios casi siempre de índole económico que repercuten en el colectivo para el que se trabaja.

Huerto de ideas: Actividades

- Reuniones con empresas

Cosecha: Resultados

- Publicación en nuestras RR.SS. la colaboración de la entidad.
- Convenios de colaboración con empresas.

Las evidencias de este sendero quedan recogidas:

- Memoria anual de Disgenil.
- Acta de revisión por la Dirección.

SENDERO 3.2. VOLUNTARIADO SOCIAL

Siembra: Objetivo: Favorecer el voluntariado social entre las personas con discapacidad

La persona con discapacidad al igual que cualquier otra, necesita sentirse autorrealizada y ser útil, por lo que realizar voluntariado es una actividad que permite aumentar las relaciones sociales, establecer vínculos y aprender de otros.

Huerto de ideas: Actividades

- Las personas con discapacidad hacen voluntariado en entidades del 3 sector.

Cosecha: Resultados

- Nº de personas realizando voluntariado.
- Nº de entidades colaboradoras.

Las evidencias de este sendero quedan recogidas:

- Memoria anual de Disgenil.
- Acta de revisión por la Dirección.
- Memoria de los Centros de Día.

Nuestra misión es contribuir con apoyos y oportunidades a que cada persona desarrolle su proyecto de vida, teniendo en cuenta sus necesidades presentes y futuras, así como las de su familia, impregnado de un compromiso ético que haga posible una actuación acorde a los derechos adquiridos

SENDERO 3.3. DISGENIL EN LA COMUNIDAD

Siembra: Objetivo: Aumentar el número de socios y la participación de las familias.

El sostenimiento de la entidad se hace posible gracias a la aportación desinteresada de los socios y familias que apoyan las acciones sociales en pro de las personas con discapacidad. Las entidades del tercer sector necesitamos al movimiento asociativo ya que con la financiación exclusiva de la administración pública no es suficiente.

Huerto de ideas: Actividades

- Campaña anual o semestral de captación de socios.
- Asistencia a eventos locales para aumentar la visibilidad.
- Colaboración de las familias en los eventos que realiza Disgenil.

Cosecha: Resultados

- Al menos 10 socios nuevos cada año.
- Al menos asistencia de 2 eventos al año.
- Al menos 5 familias se han involucrado en alguna actividad.
- Entrega de un reconocimiento a una familia.

Las evidencias de este sendero quedan recogidas:

- Memoria anual de Disgenil.
- Acta de revisión por la Dirección.
- Memoria de los Centros de Día.



Nuestra misión es contribuir con apoyos y oportunidades a que cada persona desarrolle su proyecto de vida, teniendo en cuenta sus necesidades presentes y futuras, así como las de su familia, impregnado de un compromiso ético que haga posible una actuación acorde a los derechos adquiridos